



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 25 नवम्बर, 2009 / 4 अग्रहायण, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 29 अक्टूबर, 2009

**संख्या: पब-ए (3) 10/99.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में कला इगजेक्यूटिव, वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग कला इगज्यूटिव, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां—**(1) अधिसूचना संख्या लोक अ.(3)12/87 दिनांक 18-01-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग में कला इगज्यूव्यूटिव वर्ग-3 (अराजपत्रित) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
सचिव।

-----

उपाबन्ध-‘क’

हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, में कला इगज्यूव्यूटिव, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कला इगज्यूव्यूटिव
2. पदों की संख्या.— 01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान —5480—160—5800—200—7000—220—8100—275—8925 रुपये।  
ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धिया :-8220/-रुपये प्रतिमास स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए विवरण के अनुसार।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी,

जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क)** अनिवार्य अर्हताएं : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से कम से कम चार वर्ष की अवधि या वाणिज्य कला में उपाधि/डिप्लोमा।

(ii) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन से पोस्ट से/लेआउट/मॉडलों तथा प्रदर्शनियों की परिकल्पना (डिजाइनिंग) में प्रवीणता सहित कला (आर्ट) में दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं—** आयु : लागू नहीं। शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—** दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

**10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—**शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, यथास्थिति सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा—**कला सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सेकन्डमेंट आधार पर।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पोषक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उर्पयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने

प्रवर्ग/पद/काडर में उससे कनिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवाएं जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/ समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोब्लाइज्ड आर्म्ड फोरसिजं परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसिज) रूलज 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पोषक पद पर की गई नियमित लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—**जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि, यथास्थिति, हिमाचल लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी : (1) **संकल्पना:** (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में **कला एग्जेक्यूटिव** को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त कला एग्जेक्यूटिव को 8220/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/—रुपये की रकम (पद के वेतनमान के न्यूनतम प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा पर नियुक्ति की दशा में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अपभकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8220/—रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 160/—रुपये की दर से वार्षिक (पद में वेतनमान के न्यूनतम प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी भी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0 आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**— लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपाबन्ध 'ख'

**कला इगजेव्यूटिव और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति .....पुत्र/पुत्री .....निवासी.....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कला इगजेव्यूटिव के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार कला इगजेव्यूटिव के रूप में .....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को इस नियुक्ति के विरुद्ध तैनात/ नियुक्त किया जाता है जिसमें प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त कला इगजेव्यूटिव एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त कला इगजेव्यूटिव को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ती एवं एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

5. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कला इगजेव्यूटिव कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. किसी भी दशा में संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी न्यूनतम दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यो) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार में साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता )

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता )

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता )

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A (3)10/99 dated 29-10-2009 required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 29<sup>th</sup> October, 2009*

**No.Pub.A(3)10/99.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Art Executive, Class-III (Non-Gazetted), in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Art Executive, Class-III (Non-gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Public Relations Department Art Executive, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1988 notified vide notification No. Pub\_A(3)12/87 dated 13-01-1987, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

Annexure-“A”

### **Recruitment and Promotion Rules for the post of Art Executive, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations, H.P.**

- 1. Name of the Post.**—Art Executive
- 2. Number of Post(s).**—01 (One)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbents.*—Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925.  
(ii) *Emoluments for Contract employees.*—Rs.8220/- per month as per details given in Col.15-A.



**5. Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.—Non-Selection**

**6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years’**

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION(S).—(i) Degree/Diploma in Commercial Art of atleast four years duration from a recognized University or Institution recognized by the Himachal Pradesh Government.**

(ii) Should possess atleast two years experience of Art with high proficiency in designing posters / layouts /models and exhibitions from reputed organization

**(b) DESIRABLE.—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotees.— Age.—**Not applicable.

**Educational Qualification.—**Not Applicable.

**9. Period of probation, if any.—**Two years’ subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Column No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Art Assistant with 05 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Government/Central Government Departments.

1. In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

2. Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms & conditions given below:—

**(I) Concept.**—(a) Under this policy, the Art Executive in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

**(b) Post falls within the purview of HPSSSB.**—The Director Information & Public Relations H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with concerned recruiting agency *i.e.* the H.P. Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) Contractual Emoluments.**—The Art Executive appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8220/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 160/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) Appointing /Disciplinary Authority.**—The Director, Information & Public Relations H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) Selection Process.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *vivavoce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. subordinate services Selection Board.

**(V) Committee for Selection of contractual appointments.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board from time to time.

**(VI) Agreement.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) Terms & conditions.**—(a) The candidates appointed on contract basis will be paid fixed contractual amount @ Rs 8220/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). The Contract appointee will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 160/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. will be given .

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government / Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provision of service rules like FR-SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental examination.**—Not Applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

#### Annexure-“B”

#### Form of contract/ agreement to be executed between the Art Executive and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations, H.P.

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ s/o/D/o Sh. \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY),

AND The Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Art Executive**, on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Art Executive**, for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual **Art Executive**, will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual **Art Executive**. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual **Art Executive**, will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

\_\_\_\_\_

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate Ghumarwin,  
District Bilaspur (H. P.)**

In the matter of :—

1. Shri Santosh Kumar aged 23 years s/o Shri Laskri Ram, r/o Village Panyala, P. O. Kothi, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H.P.).
  2. Smt. Reena Devi aged 20 yrs. d/o Sh. Mahinder Singh, r/o Village Gutiana, P.O. Ghangot, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.), India.
- Applicants.*

*Versus*

General public

*Subject.*— Application for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws Amendment Act, 01 (49 of 2001).

Shri Santosh Kumar aged 23 years s/o Shri Laskri Ram, r/o Village Panyala, P. O. Kothi, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H.P.) and Smt. Reena Devi aged 20 yrs. d/o Sh. Mahinder Singh, r/o Village Gutiana, P.O. Ghangot, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.), India. have filed an application alongwith affidavit in the Court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws Amendment Act, 01 (49 of 2001) that they have solemnized their marriage on 1-5-2009 at Shiv Temple, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P. and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 11th January, 2010 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 9th day of November, 2009 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate  
Ghumarwin, District Bilaspur (H. P.)*

ब अदालत श्री लाजम सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री किशोरी लाल सुपुत्र श्री पूर्ण चन्द, निवासी गांव पुखरी, डाकघर बनीखेत, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पिता श्री पूर्ण चन्द की मृत्यु तिथि 26-3-1996 है, जोकि ग्राम पंचायत पुखरी के रिकार्ड में दर्ज न है, जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पिता श्री पूर्ण चन्द की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 21-12-2009 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके मृत्यु तिथि दर्ज के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 17-11-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

लाजम सिंह,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री लाजम सिंह, सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री प्रेम राज सुपुत्र श्री रिखी राम, निवासी गांव अधी, डाकघर बाथरी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी व अन्य दस्तावेज इस आशय से गुजारे हैं कि उसका सही नाम प्रेम राज है जोकि सही व दुरुस्त है। तथा ग्राम पंचायत ओसल व अन्य प्रमाण-पत्रों में सही दर्ज है। लेकिन राजस्व विभाग के मुहाल सेर, परगना बाथरी में गलती से पुन्नू राम दर्ज है, जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 21-12-2009 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 16-11-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

लाजम सिंह,  
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री शिव राम शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती सुभाषना रानी पत्नी श्री हरी कृष्ण, निवासी सिमसा, डाकघर छियाल, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बाबत जारी करने बारसान प्रमाण—पत्र।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती सुभाषना रानी पत्नी श्री हरी कृष्ण, निवासी सिमसा, डाकघर छियाल, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन—पत्र मय शपथ—पत्र गुजारा है कि उसके पति की मृत्यु जो दिनांक 1-11-2008 को हुई है परन्तु वह तहसील मनाली में भूमि का मालिक नहीं है। और वारसान की सही तसदीक नहीं हो रही है तथा प्रधान ग्राम पंचायत नसोगी पटवारी हलका मनाली की रिपोर्ट तथा ब्यान हल्फिया श्रीमती सुभाषना रानी के अनुसार नीचे लिखे जायज वारसान पाए गए हैं :—

- |                         |       |
|-------------------------|-------|
| 1. श्रीमती सुभाषना रानी | पत्नी |
| 2. श्री दिनेश कुमार     | पुत्र |
| 3. श्री अमीत कुमार      | पुत्र |

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृतक के उपरोक्त रिपोर्ट किए गए वारसानों बारे कोई आपत्ति हो या मृतक का कोई अन्य वारसान हो तो वह 30 दिन के अन्दर अपना हक व एतराज इस न्यायालय में असालतन या वकालतन प्रस्तुत करें अन्यथा यह समझा जाएगा कि वारसान प्रमाण—पत्र के बारे में कोई आपत्ति नहीं है और वारसान प्रमाण—पत्र न्यायालय द्वारा जारी कर दिया जाएगा।

मोहर।

शिव राम शर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
एवं तहसीलदार मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री शिव राम शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्री तोतू राम पुत्र श्री खूव राम, निवासी गधेरनी, डाकघर क्लाय, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता



विषय.—प्रकाशन इशतहार बाबत जारी करने बारसान प्रमाण—पत्र।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री तोतू राम पुत्र श्री खूव राम, निवासी गधेरनी, डाकघर कलाथ, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन—पत्र मय शपथ—पत्र गुजारा है कि उसकी माता की मृत्यु जो दिनांक 21-3-2009 को हुई है परन्तु वह तहसील मनाली में भूमि की मालिक नहीं है। और वारसान की सही तसदीक नहीं हो रही है तथा प्रधान ग्राम पंचायत शलीण पटवारी वराण की रिपोर्ट तथा ब्यान हल्फिया श्री तोतू राम के अनुसार नीचे लिखे जायज वारसान पाए गए हैं :—

- |                       |        |
|-----------------------|--------|
| 1. श्री राम कृष्ण     | पुत्र  |
| 2. श्री तोतू राम      | पुत्र  |
| 3. श्रीमती तेजवन्ती   | पुत्री |
| 4. श्रीमती विमला देवी | पुत्री |

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृतक के उपरोक्त रिपोर्ट किए गए वारसानों बारे कोई आपत्ति हो या मृतक का कोई अन्य वारसान हो तो वह 30 दिन के अन्दर अपना हक व एतराज इस न्यायालय में असालतन या वकालतन प्रस्तुत करें अन्यथा यह समझा जाएगा कि वारसान प्रमाण—पत्र के बारे में कोई आपत्ति नहीं है और वारसान प्रमाण—पत्र न्यायालय द्वारा जारी कर दिया जाएगा।

मोहर।

शिव राम शर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
एवं तहसीलदार मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar Mandi, District  
Mandi, Himachal Pradesh**

In the matter of :—

1. Shri Chandan Sharma s/o Shri V. P. Sharma, r/o H.No. 328/13, Near RTO Office, Sauli Khud, Mandi Town District Mandi (H.P.).
  2. Smt. Bharti Sharma d/o Shri O. C. Sharma, r/o H. No. 225/3, Jail Road, Mandi Town, District Mandi (H. P.) (At present wife of Shri Chandan Sharma s/o Shri V. P. Sharma, r/o H. No. 328/13, Near RTO Office, Sauli Khud, Mandi Town, District Mandi, Himachal Pradesh)
- . . Applicants.

*Versus*

General public

**Subject.**—Application for registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Chandan Sharma s/o Shri V. P. Sharma, r/o H. No. 328/13, Near RTO Office, Sauli Khud, Mandi Town, District Mandi (H.P.) and Smt. Bharti Sharma d/o Shri O. C. Sharma, r/o H. No. 225/3, Jail Road, Mandi Town, District Mandi (H. P.) (At present wife of Shri Chandan Sharma s/o Shri V. P. Sharma, r/o H. No. 328/13, Near RTO Office, Sauli Khud, Mandi Town, District Mandi, Himachal Pradesh) have filed application alongwith affidavits in the court of the undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their

marriage on 4-11-2008 according to Hindu rites and customs at their respective homes and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 18th December, 2009 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 18th day of November, 2009 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Sadar Mandi, District Mandi, Himachal Pradesh.*

ब अदालत श्री गोपाल चन्द, समाहर्ता, उप-मण्डल रामपुर बुशहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)

सर्वश्री प्रितम देव, चन्द्र देव पुत्रगण फिन्दू राम, ग्राम शनेरी, तहसील रामपुर बुशहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)  
.. वादी।

बनाम

सर्वश्री/श्रीमती 1. जयदेव, 2. अमृत लाल पुत्रगण लच्छी राम, निवासी ग्राम शनेरी, 3. हेमकुण्ठ, 4. शशिकान्त पुत्रगण बसुदेव, ग्राम शनेरी, 5. सत्या देव पुत्र फिन्दू राम, ग्राम शनेरी, 6. राधा पत्नी प्रितम देव, 7. मीरा पत्नी भोला दत्त, 8. इन्द्रा पत्नी मोहन, ग्राम गौरा, 9. परमा नन्द, 10. बहादुर लाल, 11. मान देव, 12. सैन राम, 13. कुशल चन्द, 14. निन्जू राम पुत्रगण व 15. कृष्णा देवी, 16. बबली पुत्रियां ज्योती देवी, ग्राम खुन्ना, तहसील रामपुर बुशहर, 17. लाहु देवी पुत्री फिन्दू, 18. पवन कुमार पुत्र बसु देव 19. पुनमा देवी पत्नी बसन्त लाल, निवासी लालसा, तहसील रामपुर बुशहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)  
.. प्रतिवादी।

अपील माल जेर धारा 14, हि0 प्र0 भू0 राजस्व अधिनियम, विरुद्ध इन्तकाल नं0 92, दिनांक 29-12-2001, मौजा शनेरी, तहसील रामपुर बुशहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

नोटिस बनाम प्रतिवादी।

उपरोक्त दावा अपील इन्तकाल में प्रतिवादी नं0 1, (ऊषा देवी पत्नी स्व0 श्री जय देव, मनोज पुत्र स्व0 जय देव, मनिषा पुत्री स्व0 जय देव) 3, 4, (सीतामणी पत्नी स्व0 शशि कान्त) 11, 16, 16, को इस अदालत द्वारा बार-बार समन जारी करने के बावजूद तामील असालतन न हो पा रही है लिहाजा इस अदालत को यकीन हो गया है कि इन प्रतिवादियों पर साधारण तरीके से समनों की तामील नहीं हो सकती।

अतः इस इश्तहार द्वारा इन प्रतिवादियों को सूचित किया जाता है कि यदि उन्हें इस मुकद्दमा/अपील में किसी प्रकार का उजर या एतराज हो तो वह इस मुकद्दमा की पैरवी करना चाहते हैं तो वह दिनांक 21-12-2009 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन में आकर पैरवी करें। बाद गुजरने मियाद के उजर व एतराज न काबले समायत होगा।

आज दिनांक 20-11-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

गोपाल चन्द,  
समाहर्ता, उप-मण्डल,  
रामपुर बुशहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।